



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012  
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

18.04.14 № 1523-ЖЗ

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Исполнительному директору  
Общероссийского отраслевого  
объединения работодателей  
угольной промышленности

З.А. Нургалиеву

Славянская площадь, д.2/5/4,  
строение 3, офис 4009,  
Москва, 109074

### УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Дополнительного соглашения к Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года о мерах по стабилизации и оздоровлению экономической ситуации в организациях угольной промышленности и реализации ФОС в 2014 году

Роструд сообщает, что Дополнительное соглашение к Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года о мерах по стабилизации и оздоровлению экономической ситуации в организациях угольной промышленности и реализации ФОС в 2014 году зарегистрировано 18 апреля 2014 года.

Регистрационный номер № 20/14-16.

Условия дополнительного соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Руководитель

В.Л. Вуколов

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
к Федеральному отраслевому соглашению  
по угольной промышленности Российской Федерации  
на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года  
о мерах по стабилизации и оздоровлению экономической ситуации в организациях  
угольной промышленности и реализации ФОС в 2014 году

г. Москва

«28» марта 2014 года

Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности (ОООРУП) в лице исполнительного директора З.А. Нургалиева, действующего на основании Устава, и Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) в лице председателя И.И. Мохначука, действующего на основании Устава, (в дальнейшем совместно именуемые – Стороны), обсудив информацию работодателей о необходимости оздоровления экономической ситуации, сложившейся в организациях угольной промышленности при снижении их конкурентоспособности в условиях отрицательного влияния процессов стагнации российской экономики, заключили настоящее соглашение (в дальнейшем – соглашение).

Стороны договорились о выработке в рамках социального партнерства нижеследующих мер по стабилизации экономической обстановки в организациях угольной промышленности и реализации Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года (в дальнейшем – ФОС) в 2014 году:

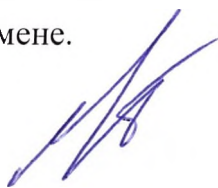
1. Рекомендовать работодателям, входящим в состав ОООРУП, совместно с соответствующими организациями Росуглепрофа в случае необходимости при наличии фактов, подтверждающих ухудшение экономического положения организаций (как то: резкое снижение объемов производства; отсутствие рынков сбыта; ценовой демпинг и др.) разработать и реализовать меры, направленные на стабилизацию экономики организаций, сохранение кадрового потенциала рабочих на основе комплексного, всестороннего, системного анализа согласованных между работодателем и соответствующей организацией Росуглепрофа показателей финансово-экономического состояния организаций угольной промышленности (примерный перечень показателей приведен в приложении №1 к соглашению).

2. При неблагоприятном экономическом состоянии и (или) прогнозе деятельности организации угольной промышленности на очередной период, характеризующемся ухудшением финансово-экономических показателей, включенных в согласованный перечень (примерный перечень показателей приведен в приложении №1 к соглашению), работодатель вправе инициировать проведение переговоров по заключению дополнительного соглашения к коллективному договору о приостановке применения в конкретной организации полностью или частично отдельных пунктов коллективного договора и (или) ФОС, предусматривающих предоставление работникам дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации, с определением условий возобновления действия приостановленных пунктов после принятия Сторонами решения о прекращении действия дополнительного соглашения к коллективному договору.

3. В случае инициирования работодателем заключения дополнительного соглашения к коллективному договору согласно пункту 2 настоящего соглашения, соответствующая организация Росуглепрофа обязуется вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения предложения в письменном виде, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения работодателем указанного ответа.

При этом для проведения анализа динамики финансово-экономических показателей, явившихся основанием для заключения дополнительного соглашения к коллективному договору, работодателем и соответствующей организацией Росуглепрофа в дополнительном соглашении к коллективному договору устанавливается период (но не менее квартала), за который проводится анализ динамики.

По окончании очередного периода, установленного в соглашении, работодатель и соответствующая организация Росуглепрофа обязуются в двухнедельный срок принять решение о прекращении или продолжении его действия на последующий период с обязательным доведением до работников принятого решения путем проведения конференции, общего собрания или собраний работников в каждой смене.



4. Стороны обязуются оказывать содействие работодателям и соответствующим организациям Росуглепрофа при ведении переговоров по заключению дополнительных соглашений к коллективным договорам.

5. Стороны обязуются осуществлять совместный ежеквартальный контроль за выполнением соглашения, не допуская социального демпинга в тех организациях угольной промышленности, в которых отсутствуют факторы, подтверждающие наличие ухудшения экономического положения организаций.

6. Настоящее соглашение действует с 1 января 2014 года и действует до 31 декабря 2014 года.

7. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и Федеральной службы по труду и занятости (Роструд).

**Российский независимый профсоюз  
работников угольной промышленности**

**Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей угольной промышленности**

Председатель

Исполнительный директор



**И.И. Мохначук**



**З.А. Нурғалиев**

## ПЕРЕЧЕНЬ

показателей финансово-экономического состояния  
организаций угольной промышленности в динамике<sup>1</sup>

за \_\_\_\_\_  
(указать периоды)

### Производство:

- Добыча угля, всего (тыс. тонн),  
в том числе:
  - подземным способом;
  - открытым способом
- Развитие горных работ (тыс.м3) по способам добычи угля:
  - проведение подготовительных выработок;
  - вскрышные работы
- Остатки угля (угольной продукции) на складах, тыс.тонн.

### Экономика:

- Цена на угольную продукцию на складе (услуги), руб. за тонну;
- Объемы реализации угольной продукции, оказанных услуг, тыс. рублей;
- Платежи в адрес естественных монополий, тыс. рублей:
  - тарифы РЖД;
  - тарифы за энергоресурсы
- Отчисления на обязательное страхование, тыс.рублей;
- Платежи на уплату обязательных налогов и сборов, тыс.рублей;
- Кредиторская задолженность, тыс.рублей.

### Труд и заработная плата

- Численность всего персонала, чел.  
в том числе:
  - рабочие (по основному виду деятельности)
- Структура численности по категориям, %

<sup>1</sup> Показатели должны соответствовать показателям отчетов (в том числе квартальных), предоставляемых в управления (отделения) Федеральной службы государственной статистики соответствующего уровня.



- АУП;
- ИТП;
- Рабочие;

- Фонд заработной платы (ФОТ) всего персонала, тыс. рублей

*в том числе:*

- рабочие (по основному виду деятельности)

- Структура ФОТ по категориям, %

- АУП;
- ИТП;
- Рабочие;

- Среднемесячная заработная плата всего персонала, рублей

*в том числе:*

- рабочие (по основному виду деятельности).

- Иные показатели, характеризующие ухудшение экономического положения организации угольной промышленности, в том числе с учетом показателей по компании (группе компаний) в целом.

