



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Биржевая пл., д. 1, Москва, 109012  
Тел.: (495) 698-84-14 Факс: (495) 628-73-14

21.04.15 № 1287-ЖЗ

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Общероссийское отраслевое  
объединение работодателей  
угольной промышленности

Славянская площадь, д. 2/5/4, стр. 3,  
офис 4009, г. Москва, 109074

### УВЕДОМЛЕНИЕ о регистрации

Дополнительного соглашения к Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года о мерах по стабилизации и оздоровлению социально-экономической ситуации в организациях угольной промышленности и реализации ФОС в 2015 году

Федеральная служба по труду и занятости сообщает, что Дополнительное соглашение к Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года о мерах по стабилизации и оздоровлению социально-экономической ситуации в организациях угольной промышленности и реализации ФОС в 2015 году зарегистрировано «21» апреля 2015 года.

Регистрационный номер: 13/13-16.

Условия соглашения, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Руководитель

В.Л. Вуколов

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
к Федеральному отраслевому соглашению  
по угольной промышленности Российской Федерации  
на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года  
о мерах по стабилизации и оздоровлению социально-экономической ситуации в  
организациях угольной промышленности и реализации ФОС в 2015 году

г. Москва

«24» марта 2015 года

Общероссийское отраслевое объединение работодателей угольной промышленности (ОООРУП) в лице исполнительного директора З.А. Нургалиева, действующего на основании Устава, и Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности (Росуглепроф) в лице председателя И.И. Мохначука, действующего на основании Устава, (в дальнейшем совместно именуемые – Стороны), обсудив информацию работодателей о необходимости обеспечения последовательного выхода угледобывающих организаций из рецессии и сохранения кадрового потенциала в условиях влияния неблагоприятной внешнеэкономической и внутренней конъюнктуры рынка угля, а также необходимости достижения сбалансированности экономики предприятий угольной отрасли, заключили настоящее соглашение (в дальнейшем – соглашение).

Стороны договорились о выработке в рамках социального партнерства нижеследующих мер по стабилизации экономической обстановки в организациях угольной промышленности и реализации Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года (в дальнейшем – ФОС) в 2015 году:

1. Рекомендовать работодателям, входящим в состав ОООРУП, совместно с соответствующими организациями Росуглепрофа в случае необходимости при наличии фактов, подтверждающих ухудшение экономического положения организаций (как то: резкое снижение объемов производства; отсутствие рынков сбыта; ценовой демпинг и др.) разработать и реализовать меры, направленные на стабилизацию экономики организаций, сохранение кадрового потенциала рабочих на основе комплексного, всестороннего, системного анализа согласованных между работодателем и соответствующей организацией Росуглепрофа показателей финансово-экономического состояния организаций угольной промышленности (примерный перечень показателей приведен в приложении №1 к соглашению).

2. При неблагоприятном экономическом состоянии и (или) прогнозе деятельности организации угольной отрасли на очередной период, характеризующемся ухудшением финансово-экономических показателей, включенных в согласованный перечень (примерный перечень показателей приведен в приложении №1 к соглашению), работодатель вправе инициировать проведение переговоров по заключению дополнительного соглашения к коллективному договору о приостановке применения в конкретной организации полностью или частично отдельных пунктов коллективного договора и (или) ФОС, предусматривающих предоставление работникам дополнительных льгот, гарантий и компенсаций, по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации.

3. В случае инициирования работодателем заключения дополнительного соглашения к коллективному договору согласно пункту 2 настоящего соглашения, соответствующий орган Росуглепрофа обязуется вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения предложения в письменном виде, направив инициатору проведения коллективных переговоров ответ. Днем начала коллективных переговоров является день, следующий за днем получения работодателем указанного ответа.

При этом для проведения анализа динамики финансово-экономических показателей, явившихся основанием для заключения дополнительного соглашения к коллективному договору, работодателем и соответствующим органом Росуглепрофа в дополнительном соглашении к коллективному договору устанавливается период (но не менее квартала), за который проводится анализ динамики.

По окончании очередного периода, установленного в соглашении (не менее квартала), работодатель и соответствующий орган Росуглепрофа обязуются по результатам подведенных итогов в двухнедельный срок принять решение о прекращении или продолжении его действия на последующий период с обязательным доведением до работников принятого решения путем проведения конференции, общего собрания или собраний работников в каждой смене.

4. Обязательства работодателей по ФОС, коллективным договорам и дополнительным соглашениям к ним, не реализованные в период действия и во исполнение «Дополнительного соглашения к Федеральному отраслевому соглашению по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по

31.03.2016 года о мерах по стабилизации и оздоровлению социально-экономической ситуации в организациях угольной промышленности и реализации ФОС в 2014 году», подлежат выполнению в период действия настоящего соглашения, в соответствии с порядком, установленным представителями сторон в коллективных договорах.

5. Стороны обязуются оказывать содействие работодателям и соответствующим организациям Росуглепрофа при ведении переговоров по заключению дополнительных соглашений к коллективным договорам.

6. Стороны обязуются осуществлять совместный ежеквартальный контроль за выполнением соглашения на основе предоставления друг другу взаимной информации, не допуская социального демпинга в тех организациях угольной промышленности, в которых отсутствуют факторы, подтверждающие наличие ухудшения экономического положения организаций.

7. Настоящее соглашение действует с 1 января до 31 декабря 2015 года.

8. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и Федеральной службы по труду и занятости (Роструд).

**Российский независимый профсоюз  
работников угольной промышленности**

**Общероссийское отраслевое объединение  
работодателей угольной промышленности**

Председатель

Исполнительный директор



**И.И. Мохначук**



**З.А. Нургалиев**

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
показателей финансового и социально-экономического состояния  
организаций угольной промышленности в динамике по

\_\_\_\_\_

(указать периоды)

**Производство:**

- Добыча угля, всего, тыс. тонн  
в том числе:
  - подземным способом;
  - открытым способом
- Развитие горных работ по способам добычи угля:
  - проведение подготовительных выработок;
  - вскрышные работы
- Остатки угля (угольной продукции) на складах

**Экономика:**

- Цена на угольную продукцию на складе (услуги), рублей
- Объемы реализации угольной продукции, оказанных услуг, тыс. рублей
- Платежи в адрес естественных монополий, тыс. рублей:
  - тарифы РЖД;
  - тарифы за энергоресурсы
- Отчисления на обязательное страхование
- Платежи на уплату обязательных налогов и сборов
- Кредиторская задолженность

**Труд и заработная плата**

- Численность всего персонала, чел.  
в том числе:
  - рабочие (по основному виду деятельности)
- Структура численности по категориям, %
  - АУП;
  - ИТП;
  - рабочие (по основному виду деятельности)

- Фонд заработной платы (ФОТ) всего персонала, тыс. рублей

в том числе:

- рабочие (по основному виду деятельности)

- Структура ФОТа по категориям, %

- АУП;
- ИТП;
- рабочие (по основному виду деятельности)

- Среднемесячная заработная плата всего персонала, рублей

в том числе:

- рабочие (по основному виду деятельности)

- Иные показатели, характеризующие финансово-экономическую ситуацию организации, в том числе с учетом показателей по компании в целом.

