

Приложение №2 к протоколу от 06.12.2024г. №2-2024

Утверждено

Решением Совета

по профессиональным квалификациям
в угольной промышленности

План работы Совета по профессиональным квалификациям в угольной промышленности на 2024 – 2025 годы

№ п/п	Направление (задача)	Наименование	Срок	Ответственный	Примечание
Раз1.	Организация деятельности	1.1. Проведение организационной встречи кандидатов – членов	Октябрь 2024г.	Председатель Совета	
		1.2. Формирование комиссий			
		1.3. Разработка проекта бланка с логотипом			
		1.4. Проведение заседаний Совета			
		Первое заседание, на котором подлежат рассмотрению следующие вопросы: 1. утверждение проекта положения о Совете; 2. утверждение проекта положения о рабочих комиссиях Совета; 3. утверждение проекта плана работы Совета на календарный год; 4. назначение руководителей комиссий Совета; 5. обсуждение порядка организации информационного ресурса Совета в сети Интернет	Председатель Совета		
		1.5. Координарование работы комиссий	Постоянно		
		1.6. Разработка проекта положения о рабочих комиссиях Совета			
		1.7. Размещение обязательных сведений на сайте Совета	В течение года		
2.		2.1. Проведение экспресс опроса с целью выявления :	До 01.05.2025г.	Руководитель комиссии по	

	<p>Проведение мониторинга рынка труда</p>	<ul style="list-style-type: none"> - перечня профессий рабочих планируемых к найму в 2025-2029гг.; - перечня должностей требующих наличие горного образования и квалификационных требований к ним; - перечня вопросов по применению профессиональных стандартов (причин их не применения или частичного применения); - потребностей компаний в профессиональном обучении <p>2.2. Формирование (уточнение) проекта плана на очередной год</p> <p>2.3. Подготовка проекта отчета о проведенной работе</p>	<p>сентябрь 2025г.</p> <p>Декабрь (не позднее 20 числа)</p>	<p>согласованию с председателем Совета</p>	
<p>3.</p>	<p>Разработка (актуализация) и применение профессиональных стандартов и квалификационных требований</p>	<p>3.1. Формирование заявок на разработку ПС с учетом программы развития угольной промышленности на 2023-2025г., формирование плана разработки и разработка в соответствии с планом:</p> <ul style="list-style-type: none"> - машинист горных выемочных машин; - электрослесарь подземный; - горномонтажник подземный; - машинист локомотива подземного; - слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования; - электрослесарь по обслуживанию и ремонту горного оборудования. <p>3.2. На основе результатов мониторинга (п.2.2) формирование технического задания на разработку проектов профессиональных стандартов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - инженер горный (подземная разработка месторождений полезных ископаемых); 	<p>2025г.</p> <p>Во втором квартале 2025 г.</p>	<p>Руководитель комиссии по согласованию с председателем</p>	

		<p>- инженер горный (открытая разработка месторождений полезных ископаемых)</p> <p>3.3. Проведение тендера на определение подрядчика на разработку проектов профессиональных стандартов «инженер горный»</p> <p>3.4. Формирование(уточнение) проекта плана работы на 2026 год</p> <p>3.5. Подготовка отчета о проведенной работе</p>	<p>В третьем квартале 2025г.</p> <p>Сентябрь 2025 года</p> <p>Декабрь (не позднее 20 числа)</p>	<p>Руководитель комиссии по согласованию с председателем</p> <p>Руководитель комиссии по согласованию с председателем</p>
4.	<p>Проведение экспертизы ФГОС(ов) и организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных и дополнительных профессионального обучения</p>	<p>4.1. Формирование перечня экспертов, наделённых полномочиями</p> <p>4.2. Оценка применения действующих ФГОС</p> <p>4.3. Оценка образовательных программ основного и дополнительного профессионального обучения, применяемым корпоративными центрами подготовки кадров на соответствие действующим ФГОС</p> <p>4.4.Формирование предложений по унификации корпоративный образовательных программ с целью их оптимизации (преобразования) в отраслевые</p> <p>4.5. Формирование(уточнение) проекта плана работы на очередной год</p> <p>4.6. Подготовка отчета о проведенной работе</p>	<p>Не позднее второго квартала 2025г.</p> <p>В течение 2025 года</p>	<p>Руководитель комиссии по согласованию с председателем</p>
5.	<p>Организация проведения независимой оценки квалификации работников (ЦОК №1)</p>	<p>5.1. Определение (отбор) организации для выполнения функции центра оценки квалификаций (ЦОК №1)</p> <p>5.2. Формирование перечня наименований квалификаций для ЦОК №1</p> <p>5.3. Формирование перечня экспертов и разработка положения о ЦОК</p>	<p>Первый квартал 2025г.</p> <p>Первый квартал 2025г.</p> <p>Второй квартал 2025г.</p>	<p>Руководитель комиссии по согласованию с председателем</p>

	<p>5.4. Разработка и утверждение оценочных средств для проведения профессионального экзамена по квалификациям ЦОК №1</p> <p>5.5. Разработка и утверждение регламента (порядка) проведения независимой оценки квалификаций ЦОК №1 с формой СВИДЕТЕЛЬСТВА о квалификации</p> <p>5.6. Проведение первой независимой оценки квалификаций (профессионального экзамена)</p> <p>5.7. Разработка положения об апелляционной комиссии совета по профессиональным квалификациям</p> <p>5.8. Формирование (уточнение) проекта плана работы на очередной год</p> <p>5.9. Подготовка отчета о проведенной работе</p>	<p>Третий – четвертый кварталы 2025г.</p> <p>2025г.</p> <p>Не позднее одного месяца после исполнения п.5.6.</p> <p>Сентябрь</p> <p>Декабрь (не позднее 20 числа)</p>	<p>Председатель по согласованию с Советом</p> <p>Руководитель комиссии по согласованию с председателем</p>				
--	---	--	--	--	--	--	--

Председатель Совета



З.А. Нурғалиев